

# **Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit**

**Jaarverslag 2022**

administrateur  
Kastrop Fonds Beheer B.V.  
De Bouwkamp 1 e 6576 JX Ooij  
Telefoon 06-10 27 83 88



# Inhoud

1	<b>Algemene gegevens</b>	<b>5</b>
2	<b>Verslag</b>	<b>7</b>
2.1	Inleiding	7
2.2	CAO, statuten en reglement	7
2.3	Doelstelling	8
2.4	Premie	9
2.5	Begroting	9
2.6	Toegekende subsidies	9
2.7	Toelichting gesubsidieerde activiteiten per organisatie	10
2.8	Risicomanagement	13
2.9	Toekomstparagraaf	13
2.10	Coronavirus	13
2.11	Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum	13
2.12	Slotopmerkingen	144
3	<b>Jaarrekening</b>	<b>16</b>
3.1	Balans per 31 december 2022 (na verwerking saldo)	16
3.2	Bestemming van het saldo van baten en lasten	16
3.3	Kasstroomoverzicht 2022	17
3.4	Algemene toelichting	18
3.5	Toelichting op de balans	20
3.6	Toelichting op de staat van baten en lasten	26
4	<b>Overige gegevens</b>	<b>28</b>
4.1	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	28



# 1 Algemene gegevens

## Naam en vestigingsplaats

Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit is statutair gevestigd te Ooij.

## Bestuur

Het bestuur is paritair samengesteld. Per 31 december 2022 bestond het bestuur uit de volgende leden:

<b>Leden werkgevers</b>	<b>Plaatsvervangers</b>	<b>Benoemende organisatie</b>	<b>Datum aftreden</b>
M. Maase	T. van Eldijk	1)	01-01-2024
M. Dijkema	T. van Eldijk	1)	01-01-2025
M. Bleeker- Steenstra	L. Wesselius	2)	01-01-2023

  

<b>Leden werknemers</b>	<b>Plaatsvervangers</b>	<b>Benoemende organisatie</b>	<b>Datum aftreden</b>
H. Nusselder	Vacature	3)	01-01-2024
L. Zühlke van Hulzen	Vacature	3)	01-01-2025
E. Jonker	Vacature	4)	01-01-2023

In 2022 fungeerde mevrouw E. Jonker als voorzitter en de heer M. Dijkema als secretaris van het fonds.

In het verslagjaar deden zich de volgende wijzigingen voor in de samenstelling van het bestuur.

De heer M. Dijkema en diens plaatsvervanger de heer T. van Eldijk zijn in het verslagjaar namens hun organisatie herbenoemd in het bestuur. Mevrouw M. Bleeker- Steenstra en diens plaatsvervanger mevrouw L. Wesselius zijn namens hun organisatie herbenoemd in het bestuur. Mevrouw E. Jonker wordt in 2023 opgevolgd door mevrouw J. Kraan.

In het verslagjaar kwam het bestuur tweemaal in vergadering bijeen en wel op 7 juni en 15 november 2022.

## Benoemende organisaties

- 1) Ambachtelijke Versdetailhandel Nederland  
Horaplantsoen 20  
6717 LT Ede  
telefoon (0318) 440 222
- 2) Centrale Vereniging voor de Ambulante Handel  
Postbus 47  
3890 AA Zeewolde  
telefoon (036) 540 99 45
- 3) FNV  
Hertogswetering 159  
3543 AS Utrecht  
telefoon (088) 368 03 68

- 4) CNV Vakmensen.nl  
Postbus 2525  
3500 GM Utrecht  
telefoon (030) 75 11 100

**Accountant**

Moore DRV

**Administrateur**

Kastrop Fonds Beheer B.V.

# 2 Verslag

Verslag over het tweeëndertigste boekjaar lopende van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

## 2.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2022 van Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit (hierna de Stichting). In dit verslag komen de wijzigingen in de cao, statuten en reglement die in 2022 zijn voorgesteld aan de orde. Daarnaast wordt de doelstelling van het Sociaal Fonds uiteengezet. Ook wordt aandacht besteed aan de premies en wordt een overzicht gegeven van de toegekende subsidies in 2022.

## 2.2 CAO, statuten en reglement

De CAO van de Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit is samen met de statuten en het reglement van de Stichting algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2022. In het verslagjaar is de CAO samen met de statuten en het reglement van de Stichting algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2027. Dit besluit is gepubliceerd in de Staatcourant van 7 december 2022. De volgende wijzigingen in CAO, statuten en reglement zijn in 2022 aangepast en doorgevoerd ingaande 1 januari 2023.

### **CAO**

Wijziging tenaamstelling AGF Detailhandel Nederland in Ambachtelijke Versdetailhandel Nederland

#### Artikel 7

Aanpassing duur CAO van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2027.

### **Statuten**

Artikel 5 lid 2 beëindiging bestuurslidmaatschap van een bestuurder

Artikel 5 lid 5 inzake belet of ontstentenis van een bestuurder

Artikel 5 her nummering leden 5,6 en 7

Artikel 7 lid 2 en 6 inzake bestuursvergadering en besluitvorming

Artikel 7 her nummering leden 6 en 7

### **Reglement**

Artikel 3 aanpassing lid 2a en 2b inzake realisering doelstelling.

Artikel 6 Inwerkingtreding.

## 2.3 Doelstelling

Het doel van de Stichting is het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit. Deze activiteiten staan beschreven in artikel 3 van de statuten en bestaan uit het bevorderen van:

- a. uitvoerende werkzaamheden van de Commissie Arbeidsvoorwaarden. Deze werkzaamheden staan beschreven in artikel 3 lid 3 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds voor de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit;
- b. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften, die uit de CAO voor het personeel in dienst van de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- c. het verrichten van werkzaamheden van de instituten voor vakopleiding in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, alsmede het verrichten van opleidings-, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, gericht op de arbeidsvoorwaarden en/of arbeidsverhoudingen in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, als bedoeld in artikel 3 lid 4 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit;
- d. het doen verrichten (en publiceren) van onderzoek op de hierboven onder a tot en met c genoemde terreinen met het oog op het ontwikkelen van beleid, als beschreven in artikel 3 lid 5 van het reglement van de Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit;
- e. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op loonbaan- en carrièreontwikkeling, vakmanschap, flexibele arbeidsmobiliteit, leeftijdsbewust personeelsbeleid en het terugdringen van de fysieke belasting van zware beroepen in het belang van groepen werknemers in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit;
- f. het bij werknemers onder de aandacht brengen van de mogelijkheden en gevolgen van het eerder stoppen met werken of doorgaan met werken;
- g. het informeren van werkgevers en/of werknemers over bovengenoemde activiteiten, danwel het benaderen van werkgevers en/of werknemers in het kader van onderzoeken naar de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden en/of loopbaanontwikkeling.

De overige reserves ad €224.977 (2021: €207.648) zijn vrij besteedbaar voor zover wordt voldaan aan de statutaire bepalingen en doelstellingen van het fonds.

Het A-fonds is bestemd voor de activiteiten op het gebied van uitvoerende werkzaamheden van de Commissie Arbeidsvoorwaarden en op het gebied van het geven van voorlichting en informatie over de CAO door werkgevers- en werknemersorganisaties.

Het B-fonds is bestemd voor het verrichten van werkzaamheden van de instituten voor vakopleiding in de detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, en ook het verrichten van opleidings-, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit.

Het C-fonds is bestemd voor het financieren van projecten die betrekking hebben op het geven van voorlichting en opleiding aan werkgevers en werknemers over de sociale aspecten bij pensionering waartoe ook wordt gerekend het uitvoeren van projecten die gericht zijn op loopbaanontwikkeling, leeftijdsbewust personeelsbeleid en het terugdringen van de fysieke belasting van zware beroepen in het belang van groepen werknemers in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit en werknemers in staat te stellen om eerder of later te stoppen met werken.

## 2.4 Premie

De door de werkgevers voor het jaar 2022 aan de Stichting af te dragen bijdrage is vastgesteld op 1,0% van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming (2021: 1,0%). Hiervan is 20% bestemd voor het A-fonds en 80% voor het B-fonds. Het in rekening brengen van de premie vindt plaats op kwartaalbasis, op basis van de door de werkgevers aangeleverde salarisgegevens. Per kwartaal wordt daarom de werkelijke premie in rekening gebracht. Mocht in enig kwartaal een nabetaling gedaan worden over een eerder kwartaal, dan wordt dit op de eerstvolgende nota in rekening gebracht.

### Geen AVV, dan alleen premieheffing bij georganiseerde werkgevers

Georganiseerde werkgevers betalen premie voor de Stichting op grond van de CAO voor deze branche. Ongeorganiseerde werkgevers zijn verplicht premie te betalen op grond van de algemeenverbindendverklaring (AVV) van deze CAO.

Over een AVV-loze periode mag de Stichting geen premie in rekening brengen bij ongeorganiseerde werkgevers.

De administratie van het fonds is zodanig ingericht dat geen premie gefactureerd wordt aan ongeorganiseerde werkgevers over een AVV-loze periode.

## 2.5 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2021), inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient een fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting niet als belangrijkste sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Stichting het geval.

## 2.6 Toegekende subsidies

### *Verantwoordingen 2022*

De organisaties die in 2022 een subsidie ontvingen dienden zich hierover vóór 1 april 2023 te verantwoorden en bij deze verantwoording een controleverklaring te voegen. Uit onderstaande tabel valt af te lezen:

- aan welk doel deze subsidie wordt besteed (met een verwijzing naar de doelstelling uit de statuten, zie paragraaf 2.3)
- of deze subsidies in 2022 zijn uitbetaald dan wel gereserveerd;
- of deze subsidies zijn verantwoord (de verantwoordingen liggen ter inzage bij de administrateur van de Stichting);
- en welk deel van de subsidies niet is besteed en wordt teruggevorderd.

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikelstatu- ten	Sub- fon- ds	Toegekend en uitbetaalde subsidie 2022	Uitbetaald in 2022	Uitbetaald in 2023	Verantwo- ord over 2022	Niet verantwoord	Last in de jaarrekening
AVN	commissie arbeidsvoorwaarde n 2021	3a	A	10.000	10.000		0		10.000
AVN	begroting 2022	3b	A	24.000	24.000		37.366		24.000
AVN	begroting 2022	3c	B	284.363	284.363		386.586		284.363
<b>Totaal AVN</b>				<b>318.363</b>	<b>318.363</b>		<b>423.952</b>	<b>0</b>	<b>318.363</b>
CVAH	begroting 2022	3a	A	12.000	12.000		12.000	0	12.000
CVAH	begroting 2022	3c	B	124.567	124.567		92.226	32.341	92.226
<b>Totaal CVAH</b>				<b>136.567</b>	<b>136.567</b>		<b>104.226</b>	<b>32.341</b>	<b>104.226</b>
FNV	begroting 2022	3a	A	28.646	28.646		16.899	0	28.646
		3b	A				33.393		
		3d	A				8.168		
		3e	C	0	0		2.478		
<b>Totaal FNV</b>				<b>28.646</b>	<b>28.646</b>		<b>60.938</b>	<b>0</b>	<b>28.646</b>
CNV Vakmensen	begroting 2022	3a	A	7.354		7.354	14.407	0	7.354
		3b	A				3.773		
		3d	A				0		
		3e	C	0			894		
		3f	C	0			596		
		3g	C	0			0	0	
<b>Totaal CNV Vakmensen</b>				<b>7.354</b>	<b>0</b>	<b>7.354</b>	<b>19.670</b>	<b>0</b>	<b>7.354</b>
<b>Totaal</b>				<b>490.930</b>	<b>483.576</b>		<b>608.786</b>	<b>32.341</b>	<b>458.589</b>

## 2.7 Toelichting gesubsidieerde activiteiten per organisatie

Onderstaand treft u een overzicht aan van de activiteiten die de verschillende organisaties in de branche hebben ondernomen, met behulp van een financiële bijdrage van de Stichting. In deze paragraaf zullen de activiteiten van AGF Detailhandel, Centrale Vereniging voor de Ambulante Handel (CVAH), FNV en CNV Vakmensen.nl. nader worden toegelicht.

De gesubsidieerde activiteiten zijn conform de in artikel 3 van de statuten geformuleerde doelstelling van de Stichting, die in dit jaarverslag onder paragraaf 2.3 zijn na te lezen.

### AGF Detailhandel Nederland (ADN)

In 2022 heeft een naamswijziging plaatsgevonden van de werkgeversvereniging AGF Detailhandel Nederland (ADN). De afgelopen jaren is er veel werk verricht aan het herstructureren van de vereniging en is de samenwerking met collega brancheorganisatie Koninklijke Vereniging Bloemist Winkeliers (VBW) gerealiseerd. De nieuwe naam is Ambachtelijke Versdetailhandel Nederland (AVN) geworden. Mede dankzij deze samenwerking zijn we als branchevereniging in staat om een veel breder en meer gespecialiseerd dienstenpakket aan te bieden. Hiermee sluit de nieuwe naam beter aan bij de achterban die we vertegenwoordigen en de richting waar de branche (oorspronkelijk aardappelen, groente en fruit) zich naartoe beweegt. Zowel voor onze leden, maar ook voor niet-leden. Niet-leden die overigens in een kennismakingsperiode van een half jaar gratis lid kunnen worden en zodoende van alle diensten gebruik maken.

### Activiteiten ADN/AVN

Daar waar het jaar nog van start ging met coronabeperkingen, werden deze al snel opgeheven en leek het een jaar te worden,

waarin we ons konden richten op herstel. De realiteit bleek echter al snel anders te verlopen. De oorlog in de Oekraïne had direct al veel invloed om zowel de landelijk- als de wereldeconomie. Los van de verschrikkelijke humanitaire gevolgen van de oorlog, werkten ook de economische gevolgen op harde wijze door. AVN heeft, mede dankzij de projecten en ondersteuning vanuit het Sociaal Fonds, gedurende het jaar op vele terreinen ondersteuning kunnen verlenen.

AVN heeft ook in 2022 veel (75) STAP (Strategische Analyse & Plan) trajecten uit kunnen voeren. Het nieuwe STAP Teams programma is daarbij zeer goed ontvangen. Een programma waarbij zowel werkgever als de werknemers direct en nauw bij worden betrokken. STAP Teams maakt een analyse van de samenwerking tussen de ondernemer en de medewerkers. Daarnaast worden binnen het programma alle (wettelijke) zaken in kaart gebracht die te maken hebben met goed werkgeverschap. De STAP-trajecten, en de één op één contacten met de bedrijven, leveren voor AVN veel informatie op en input voor beleidspunten. Meer dan 75% van de STAP trajecten leveren vervolgcacties op, op verschillende terreinen.

Naast het uitvoeren van de veelzijdige STAP trajecten, kon er afgelopen jaar weer een fysiek landelijk event worden georganiseerd. Dit werd goed bezocht en zeer gewaardeerd. Tijdens het event werd uitvoerig tijd ingeruimd om de uitkomsten van het onderzoek naar koopgedrag van de jonge generatie te presenteren.

In 2022 is het uitgebreide trainingsprogramma voor ondernemers en werknemers in de branche opgestart. Dankzij, onder andere, de ondersteuning vanuit het Sociaal Fonds konden we de trainingen zeer laagdrempelig aanbieden tegen een geringe vergoeding of zelf kosteloos. Hier is zeer goed gebruik van gemaakt, dat programma wordt in 2023 gecontinueerd. Belangrijk onderdeel hierbij is ook de introductie van de Hygiëncode geweest. We hebben veel bedrijven kunnen bereiken en ondersteunen op dit belangrijke terrein.

Land verschillende digitale kanalen verspreiden en delen we de informatie met betrekking de projecten van het Sociaal Fonds met onze achterban en overige aanverwante partijen.

#### RI&E & Arbo

AVN verzorgt voor de branche het onderhoud en beheer van het (externe) RIE-instrument (Risico-inventarisatie en Evaluatie). Deze is voor de branche erkend en aangemeld op RIE.nl.

#### Commissie Arbeidsvoorwaarden

AVN voert het secretariaat voor de Commissie Arbeidsvoorwaarden en is tevens het centrale aanspreekpunt voor de gehele branche namens de sociale partners. Vragen komen veelal langs de digitale weg binnen bij het secretariaat. Voor de ingewikkeldere vragen is er een speciale Helpdesk (extern) waar contact mee opgenomen kan worden voor vragen met betrekking tot de CAO. Waar nodig worden vragen voorgelegd aan de overige sociale partners.

Verdere informatie en vragen met betrekking tot de projecten van AVN kunnen via de mail worden gesteld [info@avn.nu](mailto:info@avn.nu) of telefonisch via (0318) 440 222.

### **Centrale Vereniging voor de Ambulante Handel (CVAH)**

#### Voorlichting CAO

In 2022 is het gehele jaar de helpdesk arbeidsvoorwaarden ambulante handel bereikbaar geweest. Telefonisch zijn veel vragen beantwoord. In 2022 is 612 uur besteed aan feitelijke voorlichting, coördinatie en begeleiding.

#### Marktentour

In 2022 zijn 105 warenmarkten bezocht met als doel informatie te geven over nieuwe ontwikkelingen én vooral ook om te luisteren naar de wensen van ondernemers en medewerkers op de markt.

#### Vakdagen

'De CVAH Stroopt De Mouwen Op!' was het thema voor de CVAH-vakdagen in 2022. De CVAH zocht samen met de werkenden in de ambulante handel naar de belangrijkste kansen en uitdagingen voor de ambulante handel. De CVAH inventariseerde en reflecteerde via diverse media met de werkenden in de ambulante handel. Op 21 november was er landelijke CVAH-bijeenkomst in Bunnik met tevens een onlinemogelijkheid. De werkenden konden fysiek en digitaal deelnemen en de opname van de bijeenkomst is via internet beschikbaar. Resultaat is een drietal peilers richting 2025: 1. Beeldvorming ambulante handel ombuigen; 2. Ruimte voor ondernemerschap in de ambulante handel en 3. (h)Erkenning voor toegevoegde waarde van de ambulante handel.

### Markt in beweging

'Markt in beweging' is ontstaan als gevolg van Corona. In de beginfase vooral defensief en gaandeweg met een offensief karakter met de focus op samen. Samen met andere detailhandelsorganisaties lanceerde de CVAH in 2022 de campagne 'Warm Welkom' richting consument en politiek. Een andere invalhoek is de aandacht voor lokale samenwerking. De CVAH inspireerde met informatie en voorlichting via diverse media en het aanbieden van (digitale) middelen aan werkenden in de ambulante handel.

### Stimuleren van werken op de markt

De CVAH stimuleert werken op de markt zowel bij bestaande als toekomstige werkenden in de ambulante handel. Een van de activiteiten is de CVAH-campagne 'CVAH werft nieuw talent'. De campagne omvat twee programmaonderdelen: de CVAH-wervingsactie voor leerbedrijven en het aanbieden van gastlessen en marktbezoeken.

De CVAH wierf in 2022 leerbedrijven met informatie en voorlichting via diverse media.

In 2022 zijn 22 gastlessen en marktbezoeken voor 18 scholen voor beroepsonderwijs verzorgd. Naar schatting hebben ruim 430 leerlingen deelgenomen. Doel: vmbo'ers en mbo'ers enthousiast maken voor het werken of ondernemen op de markt.

De CVAH borduurde in 2022 voort op het binden en vinden van werkenden met onder andere de introductie van een digitale 'banenkraam', de lancering van een mini-wervingscampagne en een verbeterde ontsluiting van informatie om daadwerkelijk ook aan de slag te gaan.

### Deelname vakbeurzen

In 2022 heeft de CVAH deelgenomen aan de Visbeurs in Spakenburg op 10 oktober 2022 met als doel informatie te geven over nieuwe ontwikkelingen én vooral ook om te luisteren naar de wensen van ondernemers en medewerkers op de markt.

## **FNV**

In 2022 kon FNV door het einde van de corona maatregelen weer uitgebreider contact houden met haar leden en de werknemers in de branche. Zodoende is de voorlichting over de cao opgevoerd en zijn winkelbezoeken uitgevoerd in verschillende regio's.

Daarbij heeft FNV vooral aandacht besteed aan de systematiek van de halfjaarlijkse loonsverhoging. De ontmoetingen en gesprekken met verschillende werknemers zijn een belangrijke informatiebron voor het werk van FNV in de branche.

De activiteiten van FNV op het gebied van telefonische voorlichting en advies zijn ongewijzigd voortgezet. Alle werknemers uit de branche kunnen FNV bellen voor advies over hun rechten en plichten.

Daarnaast biedt FNV-loopbaanbegeleiding aan alle werknemers die daar interesse in hebben. Dit is enerzijds gericht op duurzaamheid in de zin van werk blijven doen of zodoende van werk veranderen dat werknemers gezond hun pensioenleeftijd kunnen bereiken. Maar anderzijds ook op behoud van werknemers voor de branche want in de detailhandel met aardappelen, groenten en fruit is een vakkundig medewerker bijzonder waardevol. Het vinden van nieuw perspectief in het werk is dan ook belangrijk om te voorkomen dat mensen vanwege financiële prikkels of andere afwegingen de branche verlaten.

Het werk van de FNV-bestuurders van het sociaal fonds werd net als in de afgelopen jaren aangevuld door de inzet van FNV in het pensioenfonds Detailhandel, de SBB-sectorkamer Handel, de stichting KCH en de stuurgroep van het project Retailagenda.

## **CNV Vakmensen.nl**

Na twee coronajaren waarin er veel aandacht is geweest voor de gevolgen van allerlei maatregelen waar werkgever(s) en werknemers mee te maken kregen begon 2022 met enige opluchting dat deze zware periode eindelijk snel vergeten kon worden.

Het optimisme sloeg om toen de wereld werd geconfronteerd met de oorlog in Oekraïne die de hoop op een beter jaar al snel deed verdampen. Het resulteerde erin dat medewerkers in de sector door alle verontrustende berichten in de media en gesprekken op de werkvloer in de loop der tijd met veel vragen kwamen te zitten. Werknemers worden geconfronteerd met hogere inflatie, als gevolg van stijgende energiekosten, brandstoffenprijzen en overige kosten van levensonderhoud. Zo werden ons dan ook veel vragen gesteld over gevolgen van de stijgende prijzen voor het inkomen.

Daarnaast zijn wij als sociale partners aan de slag gegaan met de voorbereiding op het jaar-urenmodel waarover wij in contact zijn geweest met werknemers. Wij hebben regelmatig als sociale partners overlegd over de stijging van de WML (wet minimumloon) en het effect hiervan op de huidige cao.

## 2.8 Risicomanagement

Vanuit de maatschappelijke ontwikkeling is het van steeds groter belang om de risico's die de Stichting loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent is het concentratierisico.

Concentraties kunnen ertoe leiden dat de Stichting bij grote veranderingen in bijvoorbeeld de waardering(marktrisico) of de financiële positie van een tegenpartij (kredietrisico) grote (veelal financiële) gevolgen hiervan ondervindt. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van de Stichting is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Gezien de kredietstatus van de bank acht het bestuur de kans dat het concentratierisico zich manifesteert zeer klein.

## 2.9 Toekomstparagraaf

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van de Stichting voor de branche. Het gevoerde beleid zal grotendeels ongewijzigd worden voortgezet in de komende jaren.

## 2.10 Belangrijke bestuurlijke voornemens en besluiten na balansdatum

In 2023 is een totaalbedrag van € 456.363 aan subsidies schriftelijk toegekend onder voorbehoud van verantwoording.

## 2.11 Slotopmerkingen

Wij danken ieder die in het verslagjaar heeft bijgedragen aan het goed functioneren van de Stichting.

Ooij, 6 juni 2023

Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit

Namens het bestuur,

M. Dijkema  
Voorzitter

L. Zühlke-van Hulzen  
secretaris

Bestuurders

M. Maasse

L. Wesselius

J. Kraan



# 3 Jaarrekening

## 3.1 Balans per 31 december 2022 (na verwerking saldo)

### ACTIVA

	Toelichting *)	31 december 2022	31 december 2021
<b>Vorderingen op korte termijn</b>	3.5.1		
Premiedebiteuren	3.5.1.1	21.629	2.626
Nog te factureren premies	3.5.1.2	158.970	143.855
Terug te vorderen subsidies	3.5.1.3	32.341	37.120
		<hr/>	<hr/>
		212.940	183.601
<b>Liquide middelen</b>	3.5.2	18.754	42.323
<b>Totaal</b>		<hr/> <hr/> <b>231.694</b>	<hr/> <hr/> <b>225.924</b>

### PASSIVA

	Toelichting *)	31 december 2022	31 december 2021
<b>Eigen vermogen</b>	3.5.3		
Bestemmingsreserves	3.5.3.1	<hr/> 214.160	<hr/> 207.648
		214.160	207.648
<b>Schulden op korte termijn</b>	3.5.4		
Overige schulden en overlopende passiva	3.5.4.1	<hr/> 17.534	<hr/> 18.276
		17.534	18.276
<b>Totaal</b>		<hr/> <hr/> <b>231.694</b>	<hr/> <hr/> <b>225.924</b>

\*) De nummering verwijst naar de toelichting

### 3.2 Staat van baten en lasten over het boekjaar 2022

	Toelichting *)	2022	2021
<b>Baten</b>	3.6.1		
Premiebaten	3.6.1.1	607.580	536.202
Overige inkomsten	3.6.1.2	<u>1.870</u>	<u>141</u>
		609.450	536.343
<b>Lasten</b>			
Uitvoeringskosten	3.6.2.1	128.035	130.375
Overige kosten	3.6.2.2	<u>14.775</u>	<u>10.142</u>
		142.810	140.517
<b>Financiële baten en lasten</b>	3.6.3	<u>-1.539</u>	<u>-1.661</u>
<b>Beschikbaar voor doelstellingen</b>	3.6.4	465.101	394.165
<b>Subsidielasten</b>	3.6.5	<u>458.589</u>	<u>530.366</u>
<b>Saldo boekjaar</b>		<b>6.512</b>	<b>-136.201</b>
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:			
Dotatie aan/geput uit:			
bestemmingsreserve A		11.020	-3.867
bestemmingsreserve B		-4.508	-66.533
bestemmingsreserve C		<u>          </u>	<u>-65.801</u>
<b>Totaal</b>		<b><u>6.512</u></b>	<b><u>-136.201</u></b>

\*) De nummering verwijst naar de toelichting

### 3.3 Kasstroomoverzicht 2022

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Kasstroomoverzicht uit operationele activiteiten</b>		
Resultaat boekjaar	6.512	-136.201
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen		
Mutatie voorzieningen	_____	_____
Verandering in werkkapitaal:		
Vorderingen op korte termijn	-29.339	11.873
Schulden op korte termijn	-742	13.893
	_____	_____
	-30.081	21.296
Kasstroom uit operationele activiteiten	-23.569	-110.435
<b>Kasstroomoverzicht uit investerings activiteiten</b>		
Investeringen		
Desinvesteringen	_____	_____
Kasstroom uit operationele activiteiten		
<b>Kasstroomoverzicht uit financierings activiteiten</b>		
Mutatie kapitaal		
Mutatie langlopende schulden	_____	_____
Kasstroom uit financierings activiteiten	_____	_____
<b>Mutatie geldmiddelen</b>	<u>-23.569</u>	<u>-114.905</u>
<b>Toelichting op de geldmiddelen</b>		
Stand per 1 januari	42.323	152.758
Mutatie geldmiddelen	-23.569	-110.435
Stand per 31 december	<u>18.754</u>	<u>42.323</u>

## 3.4 Algemene toelichting

### Doel

Het doel van de Stichting bestaat overeenkomstig de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, de statuten en het reglement uit het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit.

Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 41183943 en is gevestigd op De Bouwkamp 1, 6576 JX Ooij

### Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

#### *Algemene grondslagen*

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2020), dient een fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor de Stichting het geval.

Alle bedragen in de jaarrekening zijn vermeld in euro's, tenzij anders vermeld.

#### *Continuïteit*

De gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op continuïteitsveronderstelling van de Stichting.

#### *Gebruik van schattingen*

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten.

De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

#### *Vergelijking met voorgaand jaar*

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

#### *Waarderingsgrondslagen*

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

#### *Vorderingen en schulden*

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Daar waar geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten, en dus de effectieve rente nihil bedraagt, is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

#### *Liquide middelen*

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn.

#### *Grondslagen van resultaatbepaling*

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

#### *Resultaatbestemming*

Het resultaat boekjaar wordt onttrokken aan de bestemmingsreserves.

#### **Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en winstbelasting zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

## 3.5 Toelichting op de balans

### 3.5.1 Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

#### 3.5.1.1 Premiedebiteuren

De post premiedebiteuren is als volgt opgebouwd:

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Openstaande facturen	34.558	8.244
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-12.929</u>	<u>-5.618</u>
<b>Totaal</b>	<b><u>21.629</u></b>	<b><u>2.626</u></b>

Bj de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen. Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

#### 3.5.1.2 Nog te factureren premies

Dit betreft de nog te factureren premies op basis van de jaaropgaven welke na afloop van het verslagjaar zijn ontvangen.

#### 3.5.1.3 Terug te vorderen subsidies

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
CVAH	32.341	34.567
CNV Vakmensen	<u>          </u>	<u>2.553</u>
<b>Totaal</b>	<b><u>32.341</u></b>	<b><u>37.120</u></b>

\_\_\_\_\_

=====

### 3.5.2 Liquide middelen

	2022	2021
Rekening-courant ING Bank	7.691	40.621
Rekening-courant Rabobank	11.063	1.702
<b>Totaal</b>	<b>18.754</b>	<b>42.323</b>

Onder de liquide middelen worden opgenomen de tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

### 3.5.3 Eigen Vermogen

#### 3.5.3.1 Bestemmingsreserves

##### Specificatie bestemmingsreserves

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	Totaal
Beschikbaar voor toekenningen	46.590	165.016	2.554	214.160
Gereserveerd				
<b>Stand per 31 december 2022</b>	<b>46.590</b>	<b>165.016</b>	<b>2.554</b>	<b>214.160</b>

	A-fonds	B-fonds	C-fonds	Totaal
Beschikbaar voor toekenningen	35.570	169.524	2.554	207.648
Gereserveerd				
<b>Stand per 31 december 2021</b>	<b>35.570</b>	<b>169.524</b>	<b>2.554</b>	<b>207.648</b>

Het A-fonds is bestemd voor de activiteiten op het gebied van uitvoerende werkzaamheden van de Commissie Arbeidsvoorwaarden en op het gebied van het geven van voorlichting en informatie over de CAO door werkgevers- en werknemersorganisaties.

Het B-fonds is bestemd voor het verrichten van werkzaamheden van de instituten voor vakopleiding in de detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit, alsmede het verrichten van opleidings-, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit.

Het C-fonds is bestemd voor het financieren van projecten die betrekking hebben op het geven van voorlichting en opleiding aan werkgevers en werknemers over de sociale aspecten bij pensionering waartoe ook wordt gerekend het uitvoeren van projecten die gericht zijn op loopbaanontwikkeling, leeftijdsbewust personeelsbeleid en het terugdringen van de fysieke belasting van zware beroepen in het belang van groepen werknemers in de Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit en werknemers in staat te stellen om eerder of later te stoppen met werken.

Mutatie overzicht bestemmingsreserves

	<b>A-fonds</b>	<b>B-fonds</b>	<b>C-fonds</b>	<b>Totaal</b>
Stand 1 januari 2022	35.570	169.524	2.554	207.648
Saldo van baten en lasten	93.020	372.081		465.101
Subsidielasten	-82.000	-376.589		-458.589
Overheveling van C- naar B-fonds				
<b>Stand per 31 december 2022</b>	<b><u>46.590</u></b>	<b><u>165.016</u></b>	<b><u>2.554</u></b>	<b><u>214.160</u></b>

	<b>A-fonds</b>	<b>B-fonds</b>	<b>C-fonds</b>	<b>Totaal</b>
Stand 1 januari 2021	39.437	236.058	68.355	343.850
Saldo van baten en lasten	78.833	315.331		394.164
Subsidielasten	-82.700	-381.865	-65.801	-530.366
Overheveling van C- naar B-fonds				
<b>Stand per 31 december 2021</b>	<b><u>35.570</u></b>	<b><u>169.524</u></b>	<b><u>2.554</u></b>	<b><u>207.648</u></b>

### 3.5.4 Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

#### 3.5.4.1 Overige schulden en overlopende passiva

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Crediteuren	11.921	10.511
Werkvoorraad Cannock	1.904	4.207
Te betalen accountantskosten	3.509	3.293
Te betalen overige kosten	200	265
<b>Totaal</b>	<b><u>17.534</u></b>	<b><u>18.276</u></b>

#### 3.5.4.2 Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Met Kastrop Fonds Beheer B.V. is ingaande 1 januari 2018 een overeenkomst voor de duur van 5 jaar aangegaan. Deze overeenkomst zal na afloop van het tijdvak worden voorgezet voor een periode van 2 jaar, tenzij één van de partijen tenminste 12 maanden voor het verstrijken van het tijdvak de overeenkomst bij aangetekend schrijven tegenover de wederpartij heeft opgezegd. De jaarlijkse verplichting bedraagt € 52.098.

Met Capgemini/ Cannock B.V. is ingaande 1 januari 2020 een overeenkomst voor een periode van vijf jaar. De jaarlijkse verplichting bedraagt € 54.791.

## Bestemming van het saldo van baten en lasten

Het saldo van het boekjaar is toegevoegd aan de bestemmingsreserves.

## Gebeurtenissen na balansdatum

In 2023 is een totaalbedrag van € 440.000 aan subsidies schriftelijk toegekend onder voorbehoud van verantwoording.

## 3.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

### 3.6.1 Baten

#### 3.6.1.1 Premiebaten

De premiebaten zijn als volgt opgebouwd:

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Premie boekjaar	<u>607.580</u>	<u>536.202</u>
<b>Totaal</b>	<b><u>607.580</u></b>	<b><u>536.202</u></b>

De premiebaten in het boekjaar 2022 zijn gebaseerd op de definitieve loonsomopgaven van de werkgevers. Voor een beperkt aantal werkgevers zijn de premies gebaseerd op de voorlopige loonsomopgaven van de werkgevers.

De premie bedraagt 1% (2021: 1%).

#### 3.6.1.1 Overige inkomsten

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Overige inkomsten	<u>1.870</u>	<u>141</u>
<b>Totaal</b>	<b><u>1.870</u></b>	<b><u>141</u></b>

### 3.6.2 Lasten

#### 3.6.2.1 Uitvoeringskosten

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Administratiekosten	109.764	113.487
Accountantskosten	7.536	6.681
Bestuurskosten	<u>10.735</u>	<u>10.207</u>
<b>Totaal</b>	<b><u>128.035</u></b>	<b><u>130.375</u></b>

#### *Administratiekosten*

Deze post is als volgt gespecificeerd:

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
TKP	2.875	2.862
KFB B.V.	52.098	50.576
Cannock	12.989	12.642
Capgemini	<u>41.802</u>	<u>47.407</u>
	<b><u>109.764</u></b>	<b><u>113.487</u></b>

### *Personeel*

Vanaf 2018 worden de beheersactiviteiten verricht op basis van een uitvoeringsovereenkomst door personeel in dienst van Kastrop Fonds Beheer B.V. (KFB) te Ooij.

### *Bezoldiging bestuurders*

Onder bestuurskosten is een bedrag van € 4.975 aan vacatiegelden verantwoord (2021: € 6.428).

#### 3.6.2.2 Overige kosten

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	9.558	4.682
Overige kosten	<u>5.216</u>	<u>5.460</u>
<b>Totaal</b>	<b><u>14.775</u></b>	<b><u>10.142</u></b>

#### 3.6.3 Financiële baten en lasten

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Bank- en rentekosten	<u>1.539</u>	<u>1.661</u>
<b>Totaal</b>	<b><u>-1.539</u></b>	<b><u>-1.661</u></b>

#### 3.6.4 Beschikbaar voor doelstellingen

Van het in de staat van baten en lasten vermelde bedrag als beschikbaar voor doelstellingen is € 94.290 toegerekend aan het A-fonds, € 377.158 aan het B-fonds en € 0 aan het C-fonds.

#### 3.6.5 Subsidielasten

##### 3.6.5.1 Subsidielasten

De verdeling van de subsidies naar de subsidieontvangers is als volgt:

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
ADN	318.363	364.925
FHKN		35.382
FNV	28.646	53.723
CNV	7.354	2.304
CVAH	<u>104.226</u>	<u>74.032</u>
<b>Totaal</b>	<b><u>458.589</u></b>	<b><u>530.366</u></b>

Organisatie	Subsidieaanvraag	Artikelstatuten	Subfonds	Toegekend en uitbetaalde subsidie 2022	Uitbetaald in 2022	Uitbetaald in 2023	Verantwoord over 2022	Niet verantwoord	Last in de jaarrekening
AVN	commissie arbeidsvoorwaarden 2021	3a	A	10.000	10.000		0		10.000
AVN	begroting 2022	3b	A	24.000	24.000		37.366		24.000
AVN	begroting 2022	3c	B	284.363	284.363		386.586		284.363
<b>Totaal AVN</b>				<b>318.363</b>	<b>318.363</b>		<b>423.952</b>	<b>0</b>	<b>318.363</b>
CVAH	begroting 2022	3a	A	12.000	12.000		12.000	0	12.000
CVAH	begroting 2022	3c	B	124.567	124.567		92.226	32.341	92.226
<b>Totaal CVAH</b>				<b>136.567</b>	<b>136.567</b>		<b>104.226</b>	<b>32.341</b>	<b>104.226</b>
FNV	begroting 2022	3a	A	28.646	28.646		16.899	0	28.646
		3b	A				33.393		
		3d	A				8.168		
		3e	C	0	0		2.478		
<b>Totaal FNV</b>				<b>28.646</b>	<b>28.646</b>		<b>60.938</b>	<b>0</b>	<b>28.646</b>
CNV Vakmensen	begroting 2022	3a	A	7.354		7.354	14.407	0	7.354
		3b	A				3.773		
		3d	A				0		
		3e	C	0			894		
		3f	C	0			596		
		3g	C	0			0	0	
<b>Totaal CNV Vakmensen</b>				<b>7.354</b>	<b>0</b>	<b>7.354</b>	<b>19.670</b>	<b>0</b>	<b>7.354</b>
<b>Totaal</b>				<b>490.930</b>	<b>483.576</b>		<b>608.786</b>	<b>32.341</b>	<b>458.589</b>

Ooij, 6 juni 2023

Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit  
Namens het bestuur,

M. Dijkema  
Voorzitter

L. Zühlke-van Hulzen  
secretaris

Bestuurders

M. Maasse

L. Wesselius

J. Kraan

## **CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**

Aan: het bestuur van Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit statutair gevestigd te Ooij

### **A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022**

#### **Ons oordeel**

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit te Ooij gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit op 31 december 2022 en van het saldo over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar activiteiten juist is en aansluit bij de statuten van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring Cao-bepalingen.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over het boekjaar 2022;
3. het kasstroomoverzicht 2022; en
4. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### **De basis voor ons oordeel**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Sociaal Fonds Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### **B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. Deze andere informatie omvat:

- Het bestuursverslag

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

### **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring Cao-bepalingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

#### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de met governance belaste personen dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de met governance belaste personen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Breda, 7 juni 2023

Moore DRV

w.g. B. de Heer MSc RA